

III. Порядок применения дисциплинарных взысканий

1. Дисциплинарное взыскание может быть применено к студенту после получения от него объяснения. Непредставление студентом объяснения в письменной форме не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

2. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни студента, пребывания на каникулах, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа.

3. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка.

4. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

5. Приказ директора о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его наложения, объявляется студенту, подвергнутому взысканию, под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия студента на учебных занятиях (по причине временной нетрудоспособности или каникул).

6. Студент имеет право на обжалование дисциплинарного взыскания.

IV. Снятие дисциплинарного взыскания

1. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания студент не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

2. Директор до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его со студента по собственной инициативе, просьбе самого студента, ходатайству его классного руководителя или органа самоуправления.

V. Обстоятельства совершения проступка

1. При решении вопросов о применении дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть совершенного студентом проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение студента, его отношение к учебе, а также состав нарушения, явившегося поводом к взысканию.

2. Если действия студента не являются тяжким нарушением или обстоятельства, при которых они совершены, делают причины проступка уважительными, взыскание может не применяться.

3. Если студентом совершено негрубое нарушение учебной дисциплины, директор или заместитель директора вправе самостоятельно принять решение и не привлекать его к дисциплинарной ответственности, а ограничиться обсуждением совершенного проступка на совете самоуправления, административной комиссии

устным порицанием, предупреждением о недопустимости в дальнейшем совершения нарушений дисциплины. Предупреждение не является дисциплинарным взысканием.

4. Неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей признается, если студент действовал умышленно, легкомысленно или неосторожно.

5. К смягчающим обстоятельствам можно отнести совершение проступка впервые, тяжелую жизненную ситуацию, чистосердечное раскаяние и т.п.

6. Обстоятельствами, отягчающими ответственность, можно считать неоднократность совершения проступка, умышленные действия нарушителя, наступление тяжелых последствий для колледжа, вовлечение в совершение нарушений других и т.п.

VI. Отчисление

1. Отчисление является крайней мерой наказания, применяется при наличии достаточных к тому правовых обоснований. Порядок отчисления производится в соответствии с Законодательством РФ.

2. Не допускается отчисление студентов в период пребывания в академическом отпуске, на каникулах, во время болезни, подтвержденной соответствующими документами.